

УТВЕРЖДАЮ

ио директора

ИПС им. А.К. Айламазяна РАН

И.П. Тищенко

«27» февраля 2025г.



**СТАНДАРТЫ И ПРОЦЕДУРЫ,
направленные на обеспечение добросовестной работы
Федерального государственного бюджетного учреждения науки Института
программных систем им.А.К.Айламазяна Российской академии наук**

Стандарты и процедуры, направленные на обеспечение добросовестной работы организации, разрабатываются в Федеральном государственном бюджетном учреждении науки Институте программных систем им.А.К.Айламазяна Российской академии наук (далее – Организация) на основании статьи 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

I. Основные стандарты

Стандарты, направленные на обеспечение добросовестной работы, являются важным элементом работы по предупреждению коррупции и обеспечивают:

выявление и последующее устранение причин коррупции;

выявление, предупреждение, пресечение и раскрытие коррупционных проявлений, нарушений требований к служебному поведению, установленных в целях предупреждения коррупции;

минимизацию и (или) ликвидацию последствий коррупционных правонарушений;

соответствие антикоррупционной деятельности Организации законодательству Российской Федерации о противодействии коррупции и нормам антикоррупционного поведения;

личный пример и ключевую роль руководства в формировании культуры нетерпимости к коррупционным проявлениям;

вовлеченность работников, их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур;

соразмерность антикоррупционных процедур риску коррупции;

эффективность антикоррупционных процедур;

ответственность за коррупционные правонарушения и неотвратимость наказания;

непрерывный контроль и регулярный мониторинг внедренных антикоррупционных стандартов и процедур.

II. Основные процедуры

Комплекс взаимосвязанных процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений, добросовестную работу Организации, закрепляется в системе локальных нормативных актов, содержащих стандарты деятельности Организации и поведения ее работников в отношении предупреждения и борьбы с коррупцией, включает:

- ✓ разработку и принятие антикоррупционной политики Организации;
- ✓ разработку и принятие кодекса этики и служебного поведения работников;
- ✓ регламентирование вопросов обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства;
- ✓ оценку коррупционных рисков;
- ✓ выявление и урегулирование конфликта интересов;
- ✓ планирование антикоррупционной деятельности Организации;
- ✓ введение антикоррупционных положений в трудовые договора работников;
- ✓ консультирование и обучение работников Организации;
- ✓ внутренний контроль и аудит;
- ✓ принятие мер по предупреждению коррупции при взаимодействии с организациями-контрагентами и в зависимых организациях;

- ✓ введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью Организации, стандартной антикоррупционной оговорки;
- ✓ взаимодействие с правоохранительными органами и иными государственными органами, осуществляющими контрольно-надзорные функции.